

## Dagsorden

- Rekruttering af professorer - drøftelsespunkt
  - Der ønskes en diskussion af principperne for opslag af professorater på instituttet. Hidtil er professorater slået op med begrundelse i undervisning og faggrupper, dvs. at de specifikt er blevet slået op inden for faggruppeområderne. Spørgsmålet er, om dette skal fortsætte, eller om faggruppebundne opslag skal stoppe ved lektor-niveau, og professorater derfor skal slås bredere op. Hvis man vælger en sådan model, vil den ansatte professor blive allokert til den faggruppe, hvor denne har sin spidskompetence. Til orientering kan det nævnes, at andre institutter på fakultetet slår professorater op bredt og helt åbent.
  - De enkelte medlemmer bedes høre deres bagland, om der er holdninger til spørgsmålet
- Lokaleorganisering - drøftelsespunkt
  - Lokalefordelingen på instituttet er blevet drøftet i en gruppe bestående af faggruppeforpersoner og repræsentanter for instituttets større centre/enheder. Anledningen var et oplæg fra institutlederen om et behov for at gentænke lokalefordelingsprincipperne for at opnå større fleksibilitet og bedre udnyttelse af instituttets lokaler. På mødet ønskes feedback på oplægget fra institutledelsen. Baggrundsmateriale er vedhæftet i form af opdrag fra IL til den nedsatte gruppe og den nedsatte gruppes notat om ønsker i forbindelse med etablering af nye principper.
- Rekrutteringsplan 2022 - drøftelsespunkt
  - Præsenteres på mødet
- Seminarudbud fra faste undervisere - drøftelsespunkt
  - I dag er udbuddet af seminarer et uforudsigeligt ad hoc projekt, på trods af at det planlægges et år inden seminaret skal afvikles. Vi har tre forhold, som gør planlægningen svær: 1) Antal seminarer er usikkert, da studenterantallet ikke kan forudsiges, 2) ph.d.-studerendes udbud af seminarer varierer, og da de har fortrinsret, kan et stort udbud af seminarer fra ph.d.-studerende skubbe andre seminarer ud, 3) den tidlige frist for indmelding af seminarer forhindrer nyansatte (vip, postdoc, ph.d.-studerende) i at udbyde seminarer det første år. Hvad kan vi gøre for at sikre et mere jævnt udbud af seminarer, hvor fastansatte også kan være sikre på, at hvis de bruger tid på at planlægge et seminar, så kan de også afholde det? Skal der være et fastsat minimum af seminarer pr. faggruppe? Skal ph.d.-studerende og fastansatte sidestilles i prioritering af seminarer?
- Erhvervsspecialisering på kandidatuddannelsen – orienteringspunkt med evt. opstart af drøftelse, hvis tiden er til det (ellers kommer det på næste møde)
  - Ved seneste møde med aftagerpanelet blev muligheden for at lave en erhvervspsykologisk specialisering omfattende erhvervsrettet almenpsykologi, business psykologi og AO på kandidatuddannelsen drøftet. Aftagerpanelet gav udtryk for at de kan se en relevans i dette. Der ønskes input til hvad en sådan specialisering kunne omfatte, hvis det er et spor vi skal bevæge os videre ad.
- Timenormer for undervisning - orienteringspunkt